

JORNADA ABIERTA

“Organizaciones emocionalmente inteligentes”

Jueves 27 de enero de 2011

Presentación

Las Organizaciones Emocionalmente Inteligentes (OEI), son aquellas que aprovechan las competencias propias de las personas de manera óptima e integral para obtener resultados compartidos.

En las OEI, la gestión de las emociones favorece el trabajo en equipo y la resolución de los conflictos.

Además, este tipo de organización “reivindica” a las personas como el mejor factor de innovación en la empresa a través de la identificación y gestión adecuada de sus capacidades.

Objetivos:

- Cómo crear riqueza en la empresa, a través del desarrollo de la OEI.
- Aprender a interiorizar los principios y estrategias de la OEI (Organización Emocionalmente Independiente), frente a la OED (Organización Emocionalmente Dependiente).
- Acciones y procesos para convertir una OED en una OEI.

Programa

1. Tiempo para liderar y comprometerse: la importancia de nuestros compromisos.
2. OEI versus OED: automotivación frente a desmotivación, responsabilidad frente a victimismo, visión común frente a individualismos
3. Fases del proceso de implantación de la OEI: **Análisis**: diseño de “traje a medida”. **Valoración**: propuesta de intervención. **Transformación** en la acción: experiencias reales. **Espacios** para el desarrollo: según necesidades.
4. Resultados de la OEI: mayor rendimiento en el trabajo, aumento de cartera de clientes, incremento del espíritu de equipo y creatividad.

Dirigido a

Empresarios, gerentes, directivos de PYMEs y futuros empresarios.

Ponente:

Eva Velasco Llopis

Consultora-Directora de Desarrolla

Día, Hora y Lugar

Jueves 27 de enero de 16:30 a 20:00 h.

Salón de Actos CEEI Valencia