

LA EMPRESA EMERGENTE: UN MODELO DE TRANS- FORMACIÓN PERSONAL Y CULTURAL



GENERALITAT
VALENCIANA

iVACE
INSTITUT VALENCIÀ DE
COMPETITIVITAT EMPRESARIAL



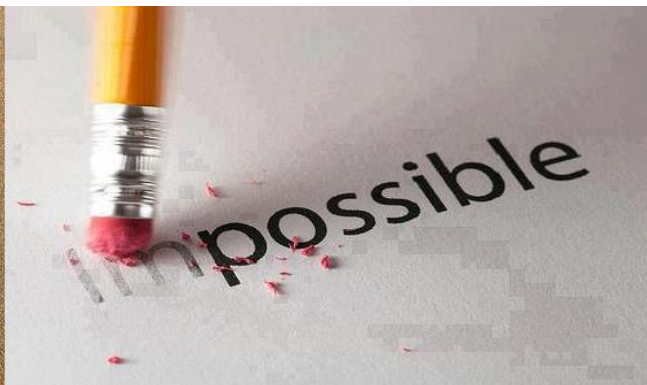
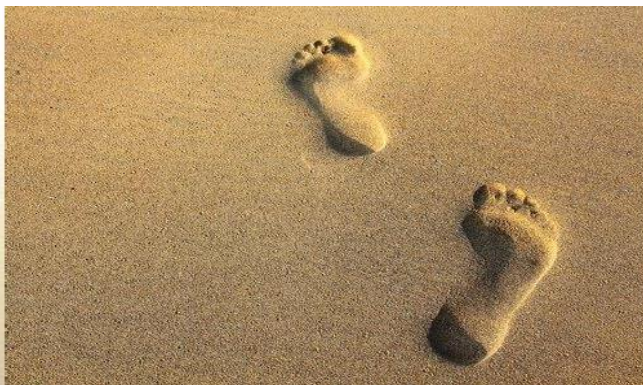
UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo de
Desarrollo Regional

Una manera de hacer Europa

CEEI
VALENCIA
CENTROS EUROPEOS DE
EMPRESAS INNOVADORAS



Ricardo Almenar
coach ontológico



La Empresa Emergente

Un modelo de trans –formación personal y cultural



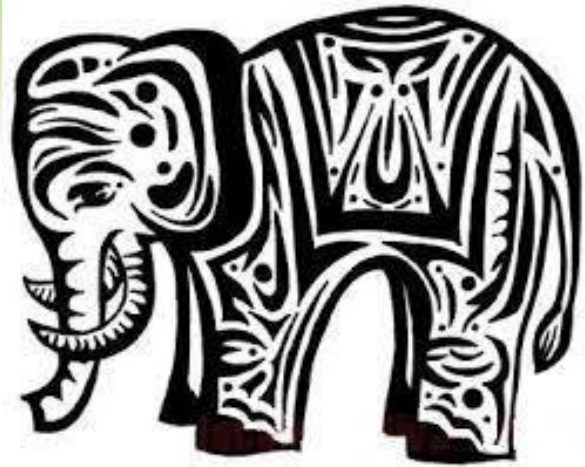
Ricardo Almenar
coach ontológico

Tel. 629 60 85 77
ralmenar@ricardoalmenar.com



www.ricardoalmenar.com





SI HAY UN ELEFANTE
EN LA SALA.....QUÉ
MENOS QUE
PRESENTARLO"

LAS TORMENTAS HACEN
QUE LOS ÁRBOLES TENGAN
RAÍCES MÁS PROFUNDAS







TENDENCIAS Y MOTIVOS DE NUEVOS ESPACIOS ORGANIZACIONALES

MODELOS TRADICIONALES:

Una cultura orientada al "Tener"

1. La importancia de la figura del “jefe”
2. El carácter impositivo del trabajo
3. El espacio emocional del miedo
4. Comportamiento normativo: “obediencia”
5. Actitud reactiva y cultura de la queja
6. Mentalidad de “empleado”
7. Hemisferio izquierdo: analítico, racional



Indicador de Declive R.I.P

ii Eliminar los 6 Cánceres Metastásicos !!



- ❖ **CRITICAR**
- ❖ **QUEJARSE**
- ❖ **COMPARAR**
- ❖ **COMPETIR**
- ❖ **ENFRENTARSE**
- ❖ **CALLAR**



AEM en las Organizaciones





TENDENCIAS Y MOTIVOS DE NUEVOS ESPACIOS ORGANIZACIONALES

MODELOS EMERGENTES:

Una cultura orientada al "Ser"

1. Cambios organizativos
2. Cambio en el espacio relacional (ético-emocional)
3. Nueva identidad de la empresa
4. Orientación al "*bienestar*" y atracción del Talento
5. Cultura de la "*transformación*"
6. Actitud y "*vocación*" proactiva
7. Hemisferio derecho: Intuición, emoción



COMPETENCIAS GENÉRICAS QUE TRANSFORMAN CULTURAS

LAS CUATRO COMPETENCIAS:

1. Orientación a las Personas
2. Conectividad Emocional
3. Generadores de Cambio y Pensamiento Crítico
4. Agente Conversacional

Aprendizaje





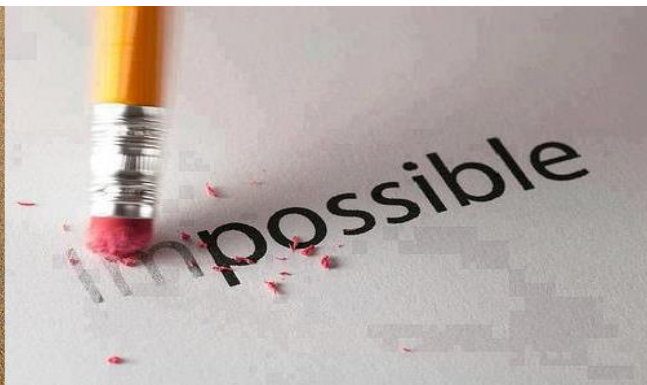
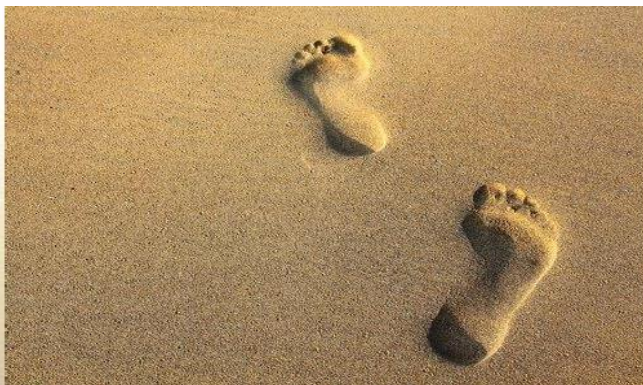
HERRAMIENTAS Y COMPETENCIAS DEL LIDERAZGO: LA TRIPLE 88

LAS 8 COMPETENCIAS GENÉRICAS CLAVE:

1. el espacio emocional y positividad
2. la cultura de alta impecabilidad de compromisos
3. las rutinas defensivas del callar
4. las modalidades del habla
5. las competencias declarativas básicas
6. los juicios y el arte de la retroalimentación
7. el diseño de conversaciones
8. el diseño de la corporalidad



Ricardo Almenar
coach ontológico



Ejercicio

¿Qué viene antes, Actitudes o Resultados?



Ricardo Almenar
coach ontológico

Tel. 629 60 85 77
ralmenar@ricardoalmenar.com

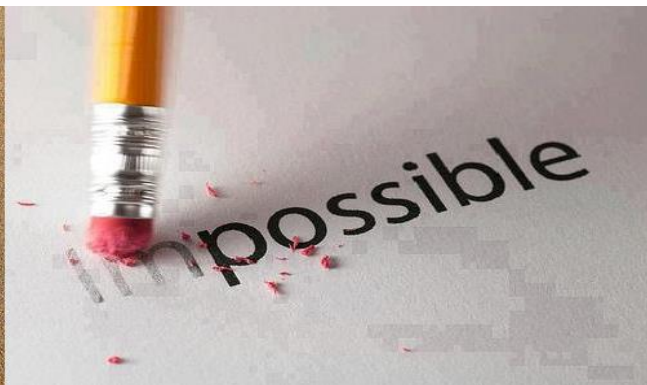
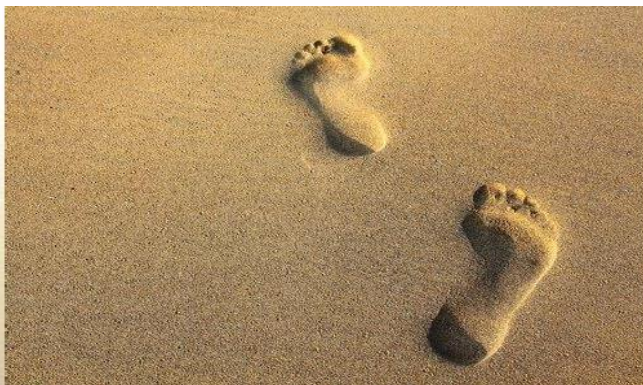


www.ricardoalmenar.com





Ricardo Almenar
coach ontológico



La Empresa Emergente

Programa DOP: Desarrollo Organizacional y Personal



Ricardo Almenar
coach ontológico

Tel. 629 60 85 77
ralmenar@ricardoalmenar.com



www.ricardoalmenar.com





7 PRINCIPIOS DE LA EMPRESA EMERGENTE

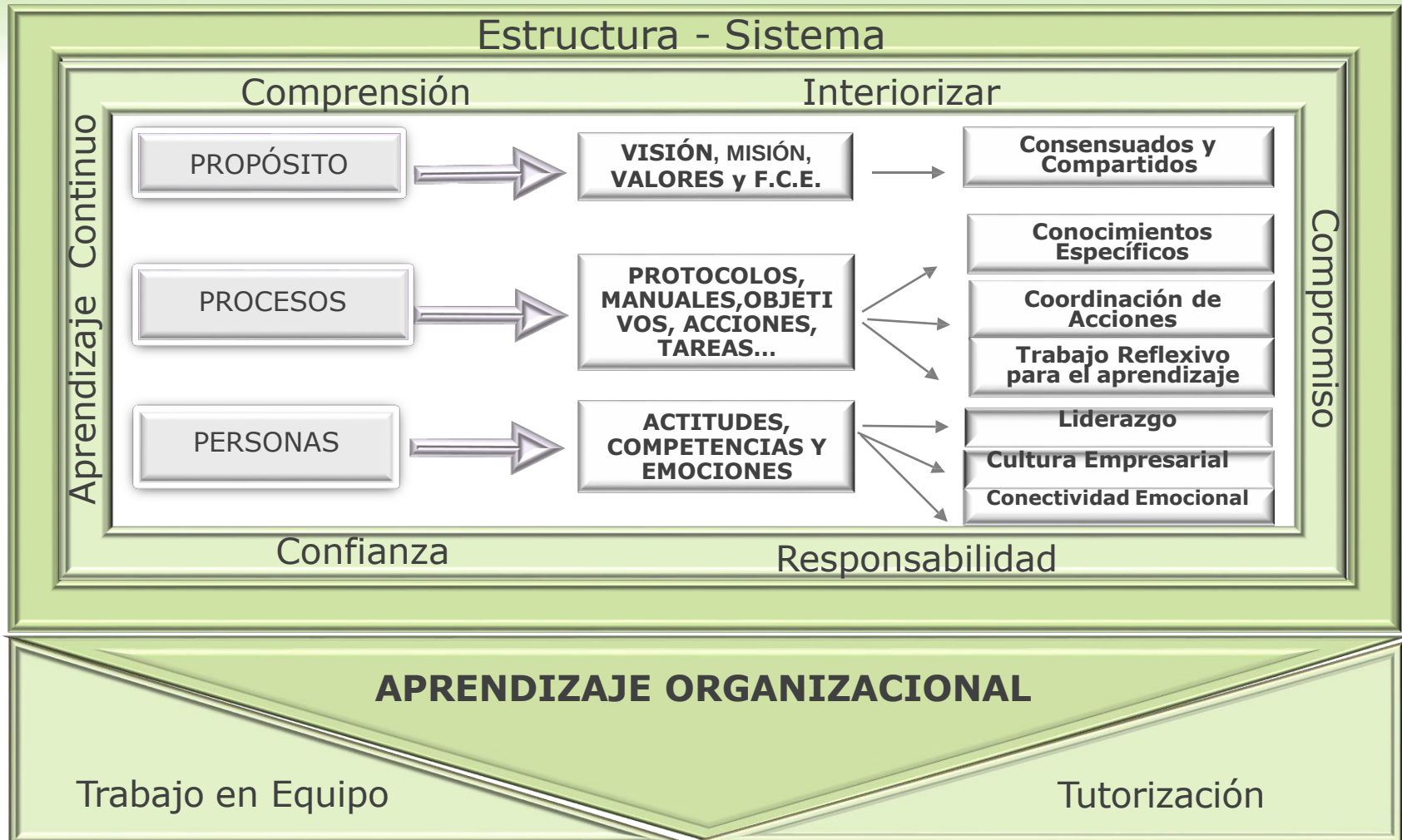
1. Generar el hábito del trabajo reflexivo de aprendizaje.
2. Facilitar a las personas un alto nivel de madurez y reflexión.
3. Valorizar la divergencia de criterios y opiniones.
4. Compartir el conocimiento.
5. Facilitar la comunicación interna.
6. Legitimar la importancia del espacio emocional y la positividad.
7. Construir la conectividad emocional.

"El entrenamiento, la convicción y el pensamiento positivo, son los tres ingredientes básicos de una actitud sabia"



La Empresa Emergente: Hoja de ruta

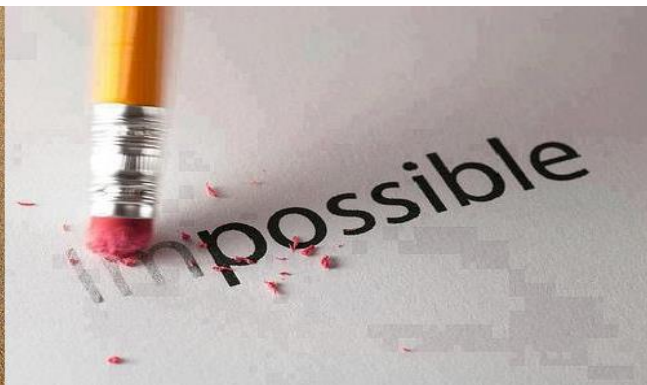
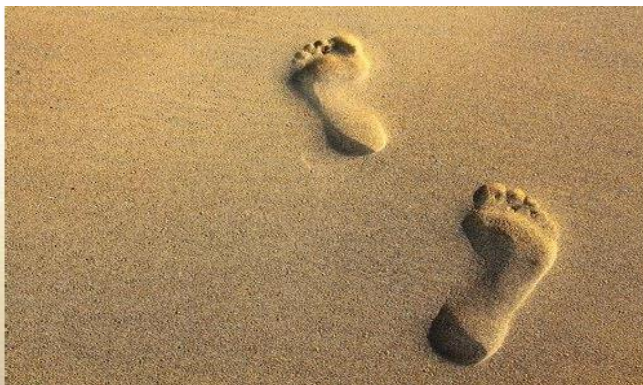
PROGRAMADOP



Resultados - Indicadores



Ricardo Almenar
coach ontológico



Reflexiones Finales



Ricardo Almenar
coach ontológico

Tel. 629 60 85 77
ralmenar@ricardoalmenar.com



www.ricardoalmenar.com





TRABAJO EN EQUIPO



APRENDIZAJE



VISION COMPARTIDA



COMPROMISO



RESULTADOS



BIENESTAR

Sin cambios no hay mariposas



Programa
Coaching Day



**MUCHAS GRACIAS POR VUESTRA
ATENCIÓN Y COMPROMISO**