

PROYECTO FÉNIX

Presentación de resultados del programa de Reindustrialización 2006/08

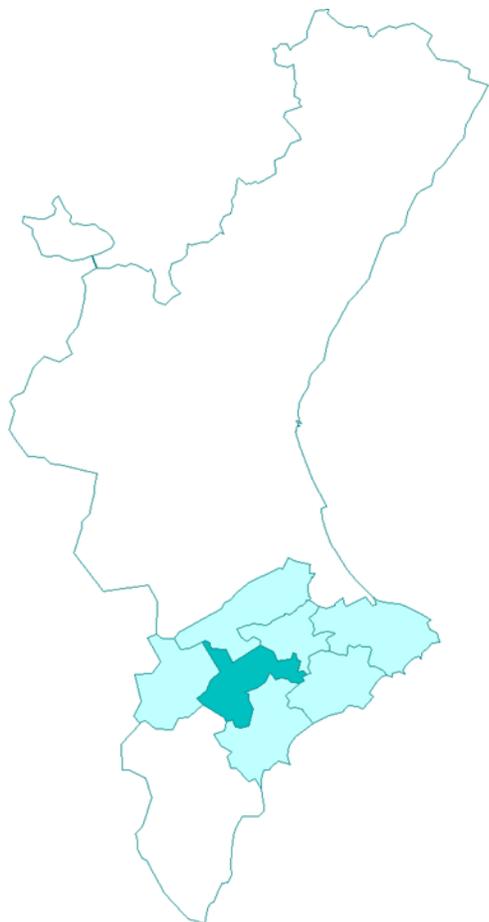


Objetivos del proyecto

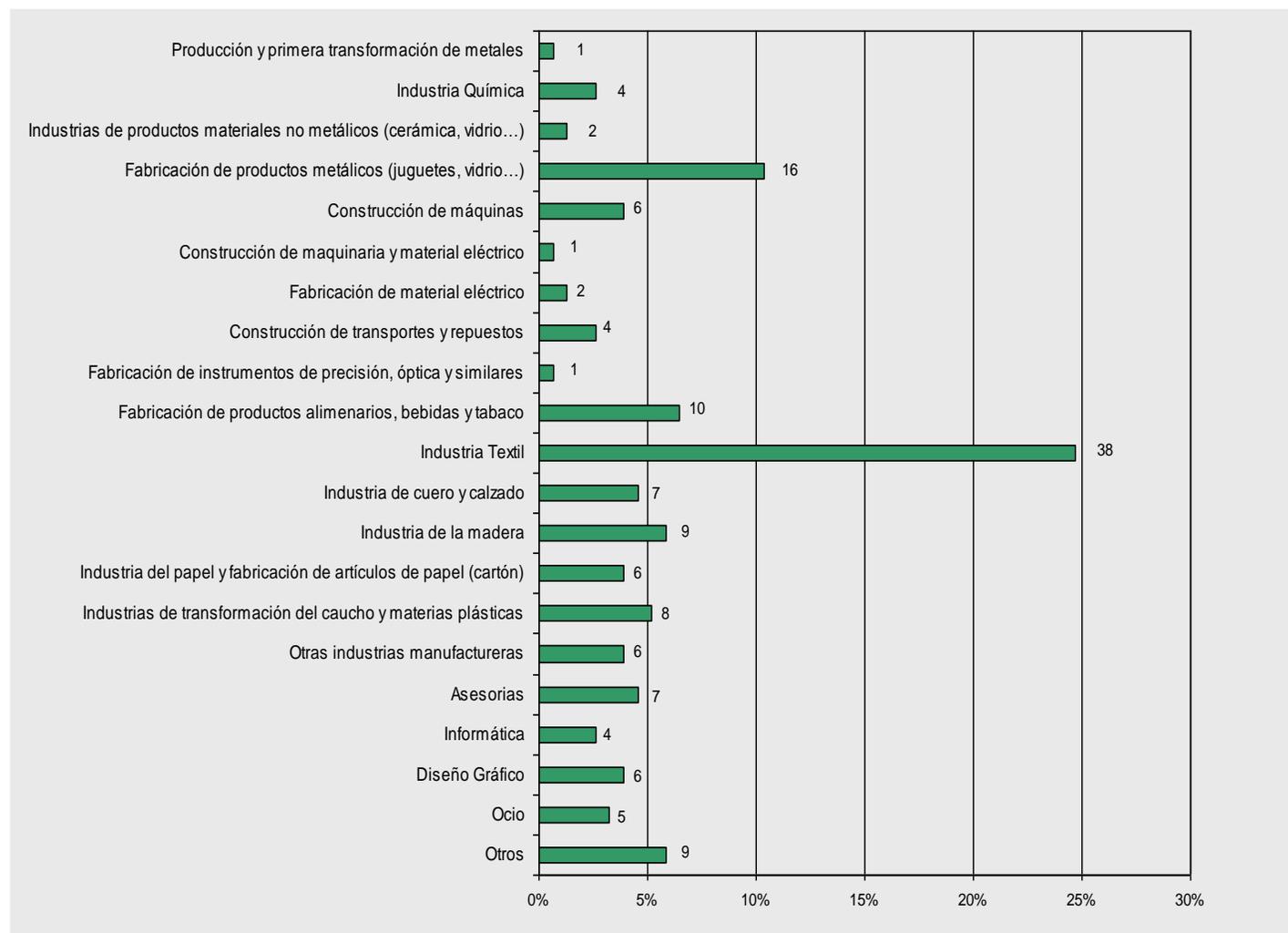
- Romper la curva evolutiva del tejido económico.
- Mejorar las capacidades competitivas de las empresas.
- Promover un sector terciario innovador y generador de empleo.
- Impulsar un nuevo modelo de desarrollo comarcal basado en el dominio del conocimiento.



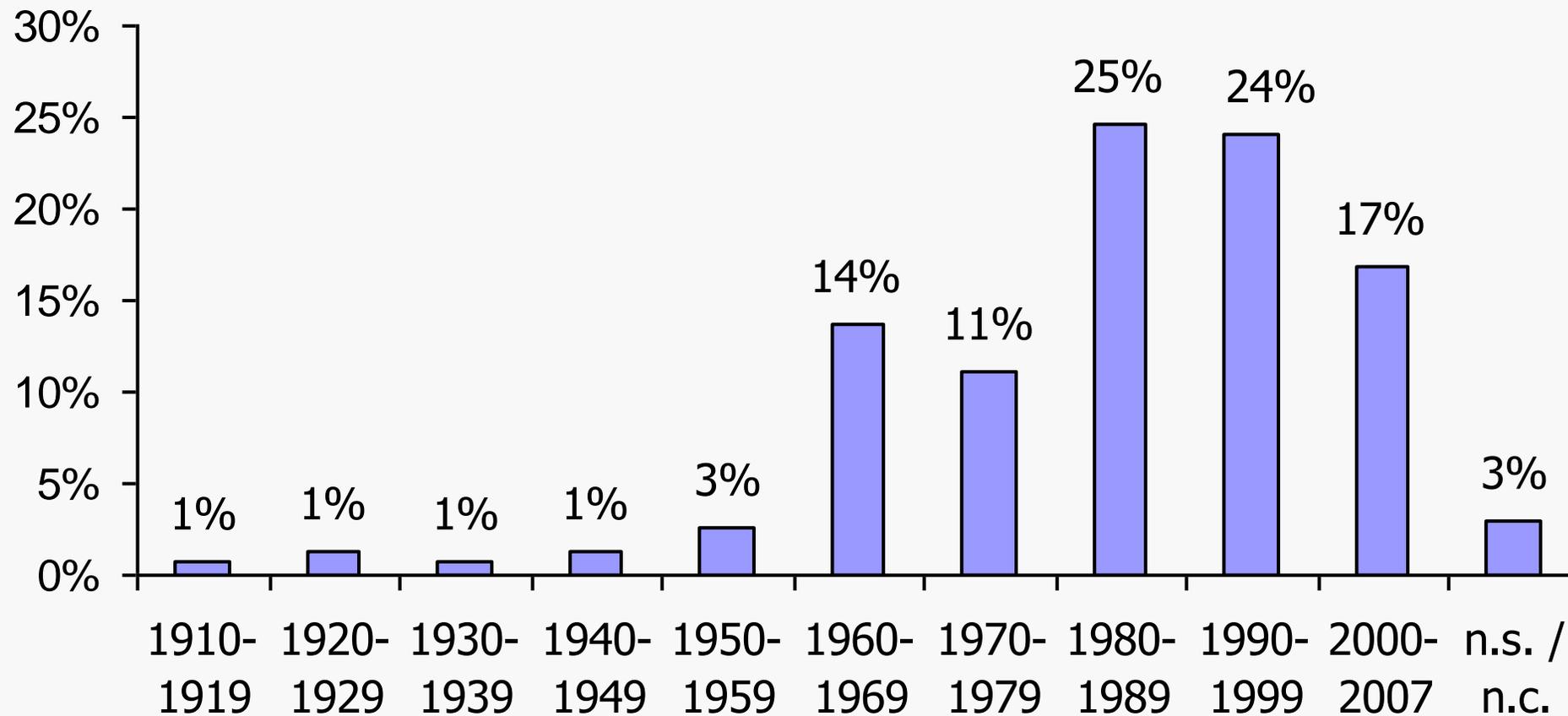
Ámbito territorial



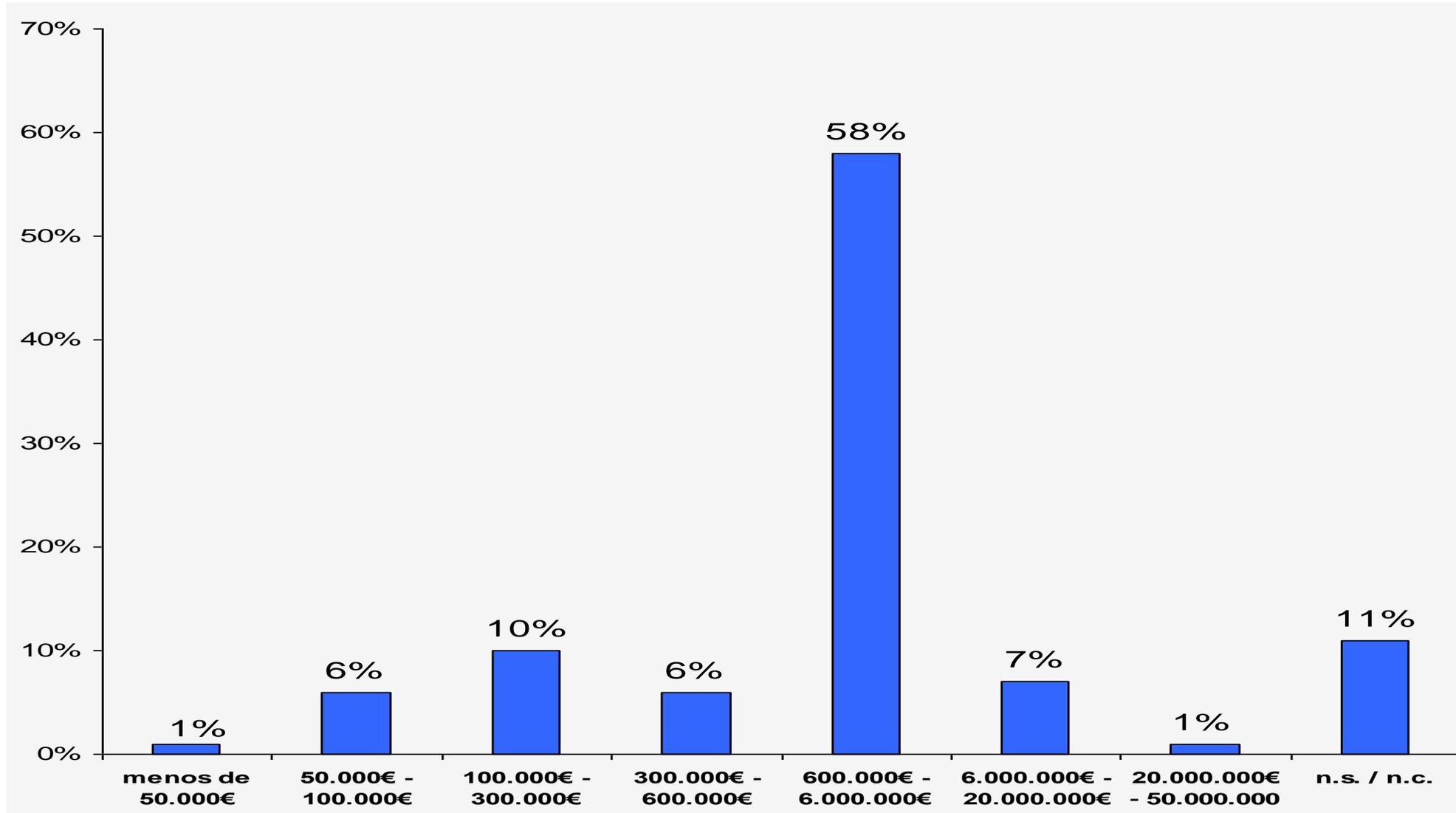
Sectores empresariales



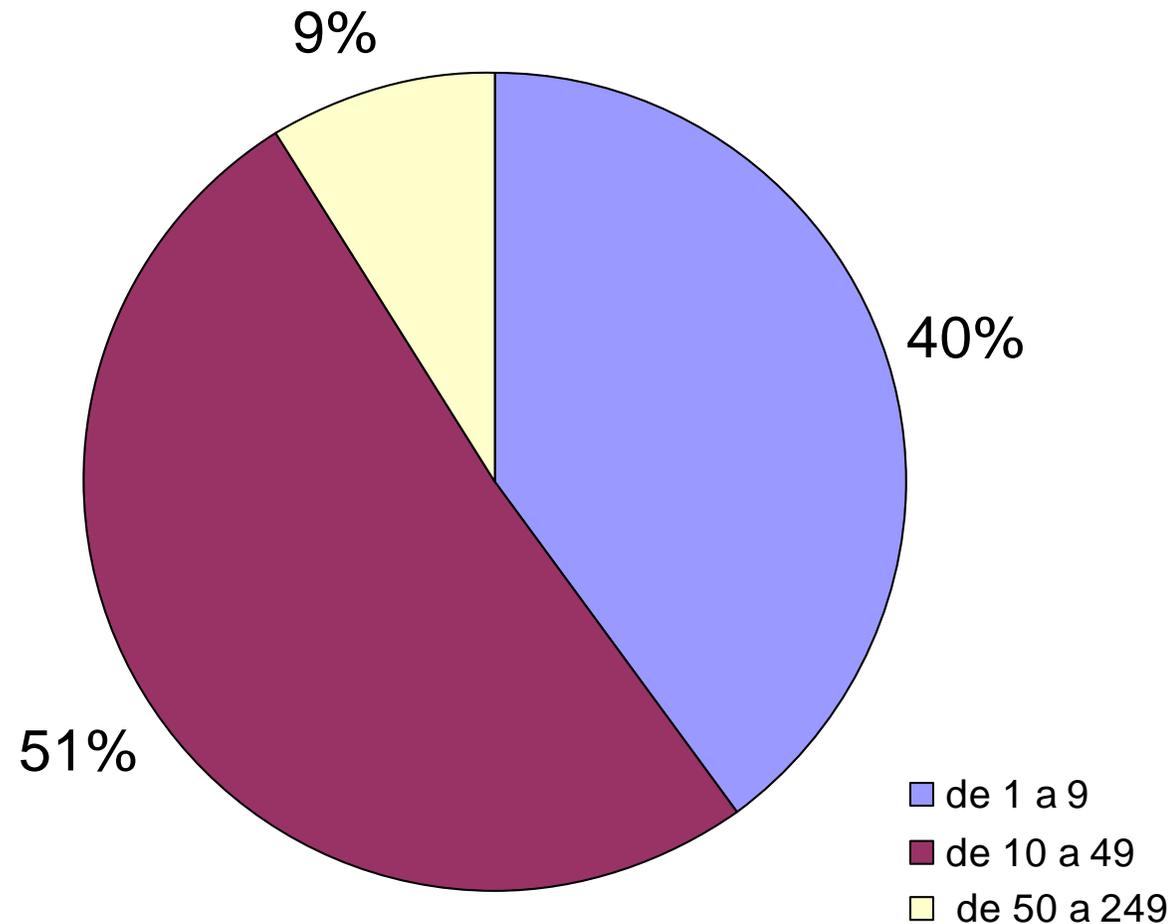
Empresas participantes según el año de creación



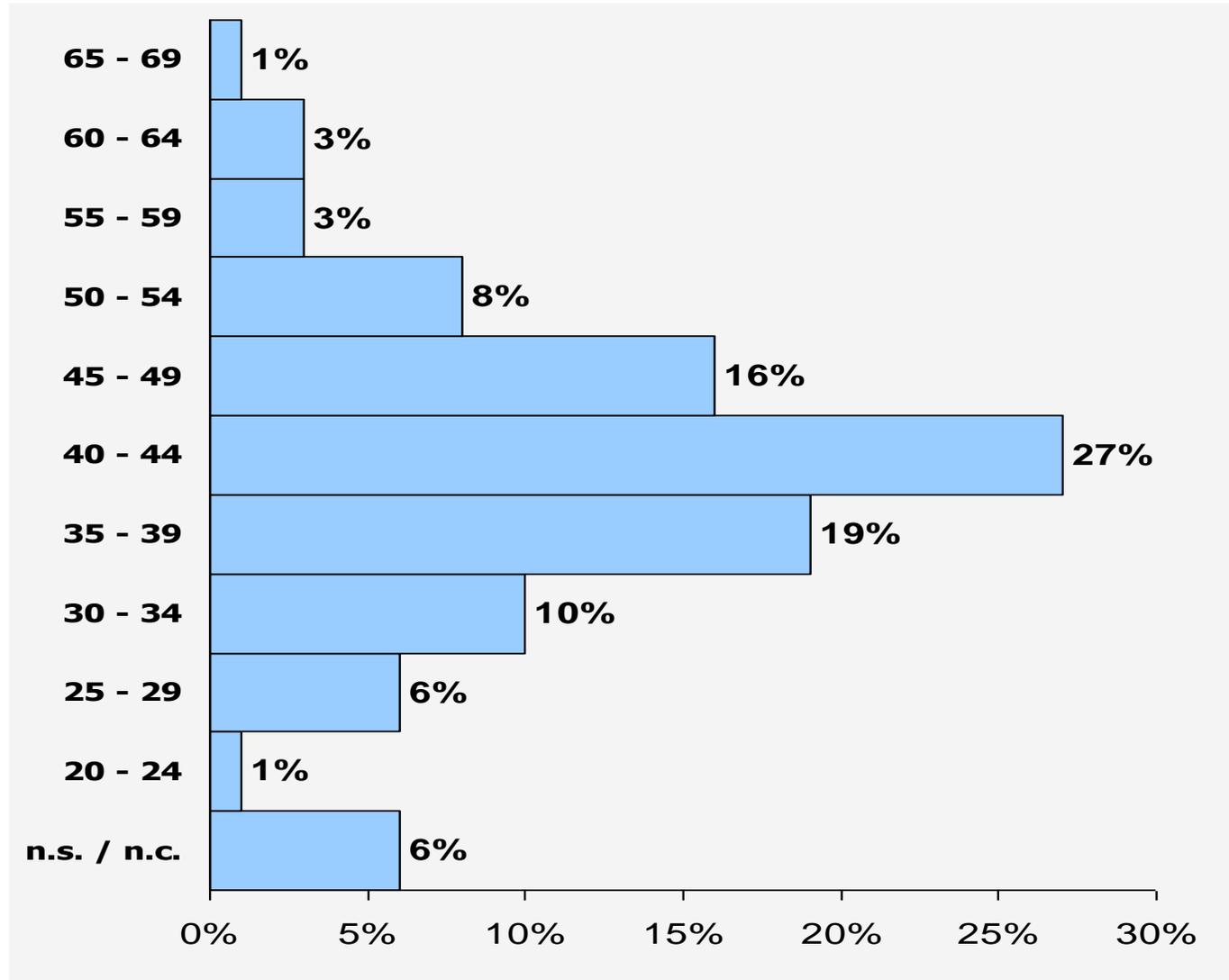
Empresas participantes según facturación



Empresas participantes según nº trabajadores



Empresas participantes según edad equipo directivo



Perspectivas diagnosticadas

- Área 1. Gestión comercial y comunicación con los clientes.
- Área 2. Organización y gestión interna.
- Área 3. Gestión de las personas.
- Área 4. Gestión de las nuevas tecnologías.

154 empresas participantes

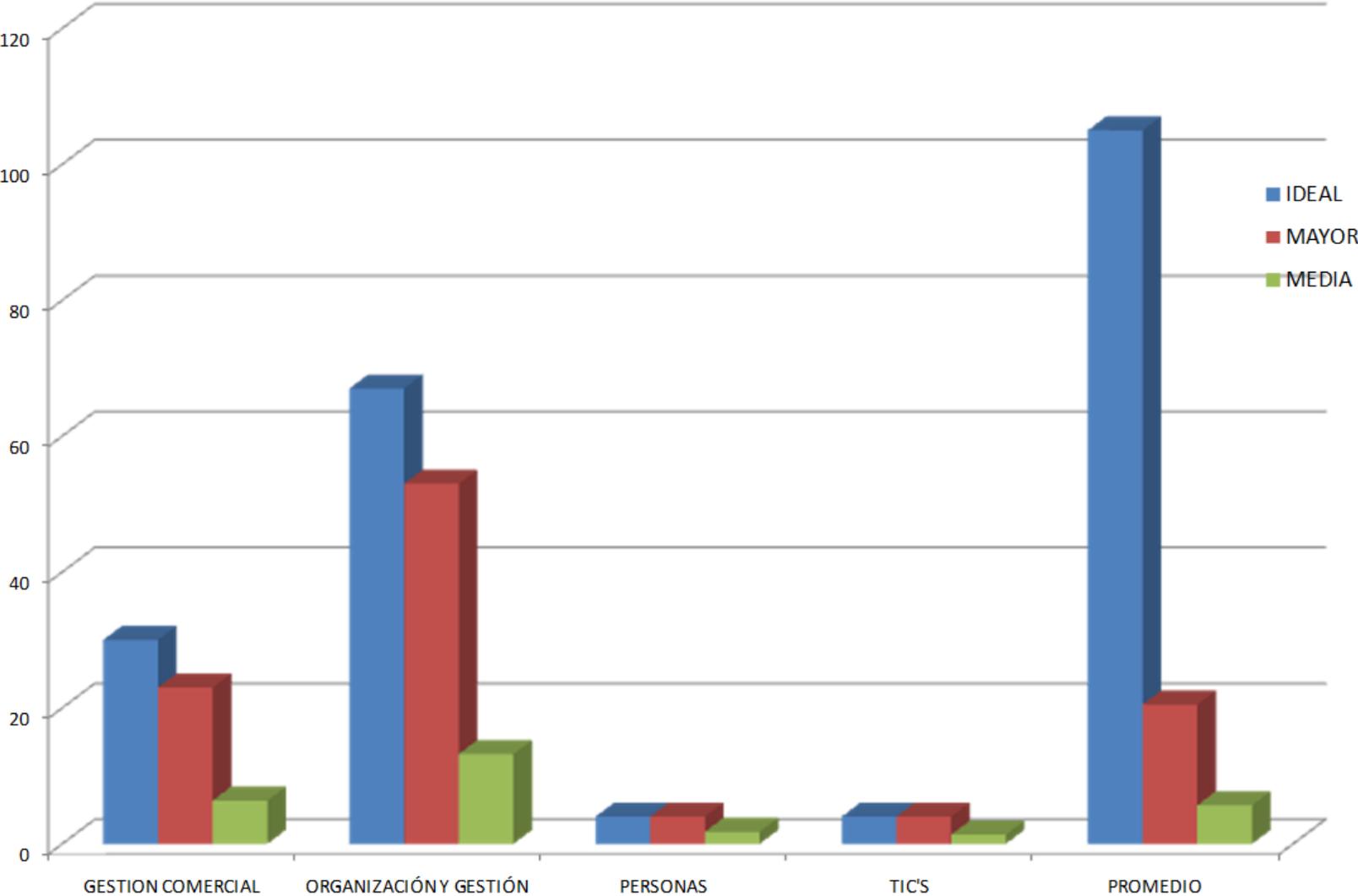




Retrato robot de la empresa diagnosticada

- S.L. creada en los 80.
- Un equipo directivo de 42 años de media.
- Facturación anual comprendida entre los 600.000€ y los 6.000.000€.
- Con menos de 25 trabajadores.
- De un sector industrial tradicional y de propiedad familiar.

Conclusiones del diagnóstico



Conclusiones Área 1. Gestión comercial y comunicación con clientes

- Bajo nivel general de capacidad y enfoque comercial.
- Las empresas con directivos menores de 42 años obtienen puntuaciones más altas.
- Las empresas industriales tradicionales son las que más carencias presentan.



Conclusiones Área 2.

Organización y gestión interna

- Mejores resultados cuanto más joven es el directivo.
- Las Sociedades dotadas de mecanismos participativos obtienen mejor valoración.
- Cuanto mayor es el nivel de facturación, mayor grado de organización interna.



Conclusiones Área 3.

Gestión de las personas

- Las empresas con directivos maduros tienen mayores dificultades.
- Las empresas industriales tradicionales tienen más carencias que las menos tradicionales.
- Las empresas con tamaño medio (de 30 a 50 trabajadores) son las mejor evaluadas.



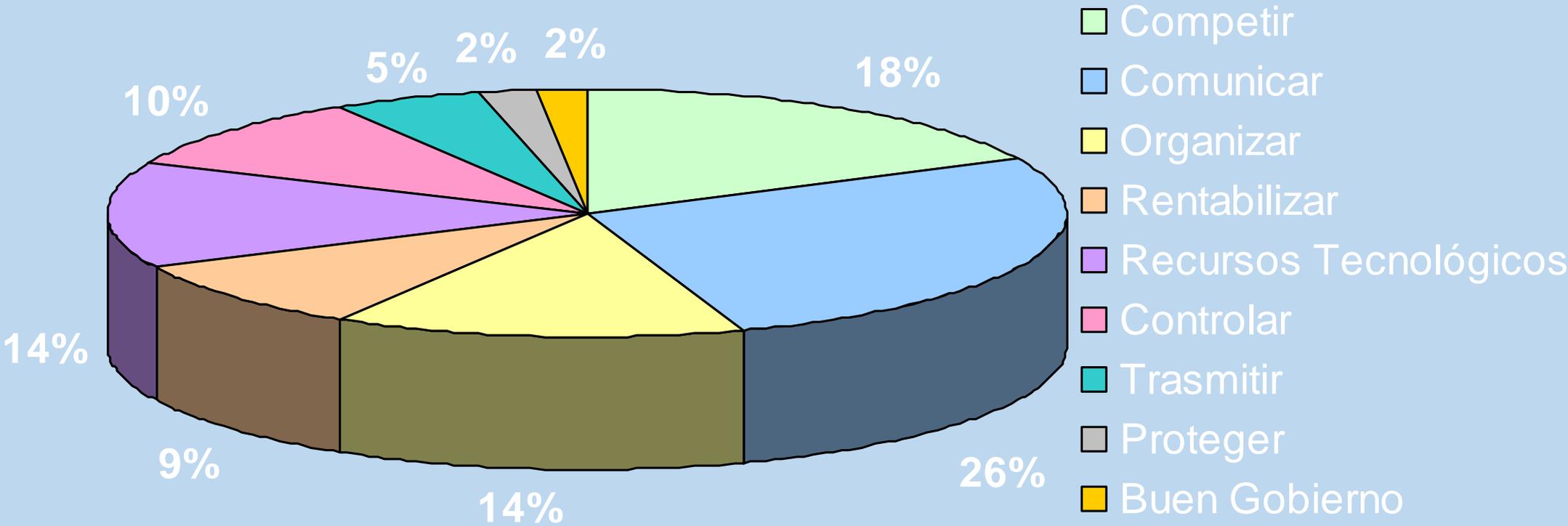
Conclusiones Área 1.

Gestión de nuevas tecnologías

- Las empresas con directivos de edad superior a 35 años presentan mayores dificultades.
- Las empresas con fórmulas jurídicas recientes obtienen mejores resultados.
- Las empresas más jóvenes no son siempre las mejor dotadas.



Actuaciones estratégicas recomendadas



Actuaciones estratégicas recomendadas

- Plan de marketing-ventas
- Plan estratégico
- Realización de Estudios de mercado.
- Diseño de un Organigrama estratégico
- Implantación Sistema de Gestión de la calidad
- Plan de Comunicación comercial
- Implantación de un CRM
- Cuadro de mando integral
- Aplicaciones WEB
- Implantación de un ERP
- Descripción de puestos de trabajo
- Plan de Comunicación corporativa
- Implantación de una Dirección por Objetivos
- Plan de formación
- Plan de negocio y presupuesto anual
- Definición y gestión de procesos
- Plan de gestión de tesorería
- Valoración de empresa según mercado
- Sistema de remuneraciones variables



www.ceei-alcoy.com